



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

# **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**Anno 2023**

(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs n.150/2009)



UNIONE

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

**PREMESSA**

1. Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, profondamente modificato dal D. Lgs. N. 74/2017, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs. N. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

L'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi, collegamento tra obiettivi e risorse, monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai componenti gli organi di controllo interni ed esterni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Lo strumento è costituito dalla presente relazione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dagli altri atti di programmazione, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Bassa Valle Scrivia. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione.

L'Unione Bassa Valle Scrivia, in osservanza dei principi e disposizioni di legge, ha assunto, per quanto riguarda la presente relazione, i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Unione n. 12 del 27/07/2022 di approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance;
2. Delibera del Consiglio Unione n. 4 del 27/04/2023 e s.m.i. di approvazione del DUP 2023/2025;
3. Delibera del Consiglio Unione n. 5 del 27/04/2023 e s.m.i. di approvazione del Bilancio 2023/2025;
4. Delibera della Giunta Unione n. 15 del 26/05/2023 e s.m.i. di approvazione del PIAO 2023/2025.

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2023, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle Performance dell'Unione Bassa Valle Scrivia si era posta l'obiettivo di rendere più



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP), nel Bilancio di previsione e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste dell'Ente. (Il piano della Performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex D.L.vo n.33/2013).

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

## **2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER**

### 2.1 Il Contesto esterno di riferimento

Si rinvia al paragrafo 2 del DUP 2023/2025

### 2.2 Contesto interno

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dagli atti organizzativi dell'ente prevede la sua articolazione in sette Aree/servizi ed esattamente:

Servizio Finanziario e Trattamento economico del personale

Servizi Sociali

Servizio Statistica

Servizi Urbanistica, Ambiente e Territorio

Servizi Scolastici

SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto

Servizi Polizia locale e Protezione civile

Al numero dei servizi pari a sette, corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. Ad esse si aggiungono le funzioni attribuite al Segretario dell'Unione, Responsabile Servizio gestione giuridica del personale.

Negli anni precedenti non si sono mai verificate ipotesi di reati di corruzione. Ciò non significa che non siano stati messi in atto le misure preventive imposte nel P.N.A. e i successivi aggiornamenti.



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche e razionalizzazioni organizzative, finalizzate a dotarla di una maggiore efficienza da una parte ed a coprire le vacanze che per diverse ragioni si sono create da un'altra parte.

Il personale come da piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 risulta il seguente:

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:**

TOTALE: n. 4 unità di personale

di cui:

n. 2 a tempo indeterminato

n. 2 a tempo determinato

n. 2 a tempo pieno

n. 2 a tempo parziale

**SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE/AREE DI INQUADRAMENTO**

n. 3 cat. D (dal 01.04.2023 Funzionari ed Elevata Qualificazione)

così articolate:

n. 1 con profilo di Istruttore direttivo (part-time a tempo determinato ex art. 1 comma 557 L. 311/2004)

n. 1 con profilo di Istruttore direttivo (part-time a tempo determinato ex art. 1 comma 557 L. 311/2004)

n. 1 con profilo di Istruttore direttivo tecnico-amministrativo

n. 1 cat. C. (dal 01.04.2023 Istruttori)

così articolate:

n. 1 con profilo di Agente di Polizia Locale

### **3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.**

#### **3.1. Introduzione.**

L'insieme dei documenti programmatici, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica, ha seguito il seguente schema:

– Individuazione di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

– declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività;

– suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

distribuzione delle risorse derivanti dal fondo delle risorse destinato alla produttività. Per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi, servizi diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane di altro servizio siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

### 3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs. N. 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Unione con proprio atto n. 12 in data 27/07/2012 ha provveduto ad approvare un nuovo sistema di valutazione della performance.

L'Amministrazione si avvale del Nucleo di valutazione, costituito dal Segretario dell'Unione e da un esperto esterno individuato nel Dr. Andrea Antelmi.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, la valutazione del comportamento organizzativo e individuale e dell'attività ordinaria.

Nel corso dell'anno all'esame si è provveduto a verificare che gli incaricati di EQ abbiano adempiuto agli obblighi previsti dal PTPCT.

Nel sistema di valutazione degli incaricati di EQ si tiene altresì conto, oltre che del raggiungimento degli obiettivi, anche della capacità ed attitudine alla direzione ed alla conseguente valutazione del personale affidato al Servizio.

Castelnuovo Scrivia lì, 24/07/2024

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE**  
**dott. Francesco Matarazzo**





**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

## **GESTIONE DELLE ATTIVITA'.**

Anche nell' anno 2023 i sette settori/servizi a fronte della guerra in Ucraina e dei problemi legati alle spinte inflazionistiche determinate dalla situazione instabile internazionale e dall'incremento dei costi delle materie e prime e dell'energia elettrica e del gas, hanno continuato ad adottare un approccio simile a quello assunto durante la pandemia attraverso un monitoraggio condiviso della situazione dei consumi e dei costi, associandoli ad interventi urgenti che compensassero, nell'immediato, i maggiori oneri emersi dalla crisi generale, affinando ulteriormente la programmazione dei pagamenti al fine di evitare disequilibri nella gestione di competenza e di cassa ed il ricorso ad anticipazione di tesoreria.

Il Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha provveduto tempestivamente agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i..

In particolare:

- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 4 in data 27/04/2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 5 in data 27/04/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 redatto secondo lo schema di cui all'all. 9 al D.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione G.U. n. 7 in data 26/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto di gestione 2023 il quale si è concluso con un avanzo di amministrazione di Euro 191.282,24;
- con deliberazione Giunta dell'Unione n. 14 in data 16/05/2023 è stata approvata VARIAZIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023/2025 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000). PRIMA NOTA DI VARIAZIONE APPLICAZIONE QUOTA PARTE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE 2022. MODIFICA PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI 2023/2024., ratificata con deliberazione C.U. n. 7 in data 28/06/2023;
- con deliberazione Consiglio dell'Unione n. 13 in data 16/11/2023 è stata approvata VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023/2025 (ART. 175, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000). SECONDA NOTA DI VARIAZIONE.

*Con riferimento al rispetto del saldo di finanza pubblica il Responsabile del servizio ha provveduto al monitoraggio costante dei flussi finanziari in entrata ed in uscita, alla registrazione delle operazioni contabili, consentendo all'Ente il rispetto del saldo di finanza pubblica per l'anno 2023 come risultante in sede di approvazione del Conto Consuntivo. E' stata adottata una corretta gestione dei residui passivi ed attivi e sono state predisposte le dovute variazioni di bilancio per la realizzazione di quanto programmato dalla Giunta e dai responsabili dei servizi.*

*In particolare, a conferma di quanto suindicato, con deliberazione G.U. n. 7 in data 26.03.2024 è stata approvata la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2023 successivamente approvato dal Consiglio Unione con deliberazione n. 1 in data 29.04.2024, dal quale sulla base dei dati rilevati dalla contabilità finanziaria e come risulta*



UNIONE

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**

*Provincia di Alessandria*

*dal prospetto di verifica degli equilibri (All. n. 10, D.Lgs. n. 118/2011), il conto del bilancio dell'esercizio 2023 evidenzia:*

*W1 (Risultato di competenza): € 69.962,08*

*W2 (equilibrio di bilancio): € 57.182,22*

*W3 (equilibrio complessivo): € 107.438,88*

*Il rendiconto è stato trasmesso alla BDAP nei termini previsti.*

Per il rispetto dei tempi di pagamento, con deliberazione G.U. n. 1 in data 23.02.2024 è stato preso atto che questo ente non è tenuto a effettuare l'accantonamento al Fondo di garanzia debiti commerciali poiché il debito commerciale residuo scaduto, rilevato alla fine dell'esercizio precedente (2023), non è superiore al 5 per cento del totale delle fatture ricevute nel medesimo esercizio e che l'indicatore di ritardo nei pagamenti assume valore negativo: Tempo medio ponderato di ritardo: -10 giorni.

*L'Unione Bassa Valle Scrivia al fine di favorire l'innovazione e l'ammodernamento dei servizi ha presentato la propria candidatura sulla piattaforma all'avviso pubblicato relativamente al seguente intervento:*

**Misura 1.4.4 SPID CIE - Enti diversi da Comuni e Scuole –**

**OBT:Favorire l'adozione dell'identità digitale (Sistema Pubblico di Identità Digitale, SPID e Carta d'Identità Elettronica, CIE)**

RICHIESTI € 14.000,00 – AMMESSI

CUP: G81F22003030006

I Servizi Sociali si sono occupati in particolare delle seguenti attività:

ASILO NIDO

Oltre alla programmazione ordinaria del servizio è stato previsto e realizzato il servizio integrativo estivo, è stata attivata la partecipazione al Coordinamento Pedagogico Territoriale (C.P.T.) con la nomina del coordinatore tecnico

ANZIANI

Organizzazione dei soggiorni marini dei mesi di marzo e settembre

DISAGIO SOCIALE

Tenuta dei rapporti con il CISA (Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale) di Tortona per quanto riguarda i problemi dei cittadini da portare all'attenzione dell'assistente sociale.

Il Servizio Statistica dell'Unione Bassa Valle Scrivia si è occupato dello svolgimento dell'Indagine Multiscopo sulle famiglie: "Aspetti della vita quotidiana" nel corso della primavera 2023 e del CENSIMENTO PERMANENTE della POPOLAZIONE e delle ABITAZIONI presso il Comune di GUAZZORA nel corso dell'autunno 2023.

Il Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata ha portato a compimento, mediante la sua approvazione e pubblicazione,



UNIONE

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

l'iter di AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ZONIZZAZIONE ACUSTICA DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CASTELNUOVO SCRIVIA, redatto ai sensi L.R. 52/2000, in data 16/11/2023.

Ha inoltre proseguito con regolarità l'attività di digitalizzazione dell'archivio pratiche edilizie, iniziata nell'anno 2022, stanti le risorse finanziarie ad essa destinate, continuando il processo di trasferimento dei dati da server a cloud.

I Servizi Scolastici oltre alla normale attività di gestione dei servizi scolastici nell'anno 2023 ha svolto le seguenti attività:

- Avvio della nuova gestione del Servizio Ristorazione Scolastica e Sociale periodo 2023-2027.
- Avvio della nuova modalità di iscrizione/pagamento/gestione del servizio ristorazione scolastica sul portale dedicato
- Procedura relativa alle domande del contributo della Regione Piemonte per il diritto allo studio/voucher.
- Interventi per il diritto allo studio, richieste contributo e rendicontazione sul portale della Provincia di Alessandria.

Il SUAP e Servizi Cimiteriali e Catasto, oltre al normale espletamento della propria attività, si è occupato in particolare nel corso dell'anno 2023 di quanto segue:

- procedura di affidamento della gestione dei servizi cimiteriali relativi al cimitero del Comune di Castelnuovo Scrivia per il periodo 01/06/2023 – 31/12/2025;
- Informatizzazione di una parte dei contratti cimiteriali;
- collaborazione con il servizio di Polizia locale in materia di attività commerciali;

I Servizi Polizia Locale e Protezione Civile nell'anno 2023, oltre alla normale attività di gestione dei servizi istituzionali nell'anno 2023 hanno svolto le seguenti attività:

- In prosecuzione all'obiettivo del 2022 hanno visto l'efficientamento delle modalità di pagamento delle sanzioni attraverso il circuito PagoPa in relazione al nuovo sistema sanzionatorio digitalizzato, che utilizza apparati tecnologici smart quali smartphone, tablet e mini stampanti portatili per una gestione della verbalizzazione delle sanzioni del CdS più efficace e performante.
- Hanno inoltre collaborato con il Responsabile del servizio gestione giuridica del personale per avviare e concludere l'assunzione di un nuovo agente di polizia a completamento dell'organico previsto, attraverso l'acquisizione di una graduatoria di merito.
- In relazione alla protezione civile sono state svolte tutte le attività idonee alla redazione del nuovo regolamento del gruppo comunale di protezione civile sia nel comune di Castelnuovo Scrivia che nel comune di Alzano Scrivia.

Con deliberazione della Giunta Unione n. 15 del 26/05/2023 e s.m.i. è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Nello stesso, sono confluiti: a. Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025; b. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 29.04.2022 vincolante anche con riferimento ai servizi trasferiti in Unione Bassa Valle Scrivia; c. Piano della Performance 2023-2025, d. Piano triennale delle azioni positive 2023-2025.



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

Nell'ambito degli obiettivi collegati al PTPCT, ogni Servizio ha provveduto all'individuazione, elaborazione e pubblicazione dei dati di competenza nella Sezione Trasparenza.

Tutte le attività oggetto di specifico obiettivo, sono rendicontate nelle relazioni, agli atti, dei Responsabili di Servizio. Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione degli incaricati di EQ.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- titolari di posizione organizzativa e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi.

La presente Relazione sulla Performance 2023, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta dell'Unione.

Successivamente la validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009, è l'atto finale che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27/10/2009 la validazione costituisce condizione inderogabile per la corresponsione dei compensi di parte variabile della retribuzione accessoria.

Una volta validata ed approvata dalla Giunta Unione, la presente Relazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente.

Qui allegati i risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi assegnati a ciascun incaricato EQ.

*Il Segretario dell'Unione*  
*dott. Francesco Matarazzo*





**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

## **RENDICONTO FINALE**

### **OBIETTIVI 2023 DEL PIANO DELLA PERFORMANCE**

<b>N. ORD.</b>	<b>SERVIZI COINVOLTI</b>	<b>TITOLO</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO</b>
1	Segretario dell'Unione	DISPOSIZIONI DELLA LEGGE N. 190/2012 - PIANO ANTICORRUZIONE	Aggiornamento ed attuazione del PTPCT 2022-2024 nel termine previsto dalla normativa vigente e suo monitoraggio.	RAGGIUNTO
1	Tutti	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. nella sezione Amministrazione Trasparente	RAGGIUNTO
1	Tutti	RISPETTO DEI TERMINI DI PAGAMENTO ART. 4 BIS COMMA 2 DEL D.L. 13/2023 CONVERTITO IN L. 41/2023	Rispetti dei tempi medi di pagamento (max 30 giorni)	RAGGIUNTO
2	Segretario dell'Unione	COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA	Collaborazione con gli Organi di direzione politica nell'attuazione dei progetti e dei piani di lavoro, Risoluzione delle problematiche nel rispetto degli obiettivi politici e delle normative vigenti. Proposta di processi di innovazione, aggiornamento, razionalizzazione e semplificazione dell'ente. Studio ed aggiornamento sulle tematiche sottoposte dall'Amministrazione Comunale. Supporto ai Responsabili di Servizio nella predisposizione di atti complessi e dei Regolamenti.	RAGGIUNTO
2	Finanziario (e trasversale a tutti i Servizi)	DIGITALIZZAZIONE - PNRR	Affidamento del Servizio	RAGGIUNTO



UNIONE

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**

*Provincia di Alessandria*

2	Sociali	SERVIZIO INTEGRATIVO ESTIVO ASILO NIDO	Attività dirette a garantire il servizio integrativo estivo	RAGGIUNTO
2	Urbanistica, Ambiente e Territorio, Pianificazione Urbanistica	COMPLETAMENTO DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE (PRATICHE VETUSTE) DEL COMUNE DI CASTELNUOVO SCRIVIA	Attività dirette al completamento del caricamento delle pratiche edilizie depositate presso il Comune fin dagli Anni '60, sulla piattaforma di gestione in uso dal Servizio Edilizia Privata	RAGGIUNTO
2	Scolastici	INFORMATIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA MEDIANTE ADOZIONE NUOVO PORTALE SCHOOLNET	Attività dirette a garantire la completa digitalizzazione della gestione del Servizio di ristorazione scolastica per l'anno scolastico 2023/2024	RAGGIUNTO
2	SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto	INFORMATIZZAZIONE CONTRATTI CONCESSIONI CIMITERIALI COMUNE CASTELNUOVO SCRIVIA (LOCULI E OSSARI) DAL 2018 AL 2023.	Attività dirette all'informatizzazione della gestione del servizio	RAGGIUNTO
2	Polizia locale e Protezione civile	DIGITALIZZAZIONE SANZIONI CDS	Attività dirette alla piena gestione informatica del procedimento sanzionatorio e del relativo pagamento tracciabile	RAGGIUNTO
2	Statistica	CENSIMENTI PERMANENTI ISTAT	Attività di censimento permanente	RAGGIUNTO
3	Segretario Comunale	ATTIVITA' DI COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE	Coordinamento operativo nell'elaborazione degli strumenti di programmazione. Coordinamento dei responsabili di servizio e raccordo con gli organi di governo nella definizione e attuazione degli obiettivi. Implementazione di un sistema di monitoraggio costante dell'attività e verifica formale congiuntamente ai responsabili di servizio e correzione scostamenti. Gestione e coordinamento della contrattazione decentrata integrativa. Attivazione delle procedure per l'attuazione delle assunzioni previste nel Piano delle assunzioni con particolare riferimento al personale da sostituire.	RAGGIUNTO



UNIONE

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

3	Finanziario (e trasversale a tutti i Servizi)	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024/2026	Coordinare il lavoro di tutti i servizi e predisporre gli atti programmatori propedeutici e lo schema di bilancio e gli allegati onde consentire il rispetto dell'obiettivo.	RAGGIUNTO
3	Sociali	CUSTOMER SATISFACTION UTENTI E STATISTICA COPERTURA POSTI ASILO NIDO	Si prevede la realizzazione di una indagine di customer satisfaction rivolta ai genitori degli utenti dell'asilo nido Primavera per verificare il grado di soddisfazione del servizio offerto, le eventuali criticità e gli ambiti di miglioramento dello stesso. Realizzazione di un indagine statistica della tipologia di servizio richiesta dai genitori degli utenti negli ultimi 5 anni per comprendere le tendenze degli stessi.	RAGGIUNTO
3	SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto	AFFIDAMENTO GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI COMUNE DI CASTELNUOVO SCRIVIA GIUGNO 2023/2025	Attività di dirette all'esternalizzazione dei servizi	RAGGIUNTO
3	Urbanistica, Ambiente e Territorio, Pianificazione Urbanistica	AGGIORNAMENTO PIANO DI ZONIZZAZIONE ACUSTICA COMUNE DI CASTELNUOVO SCRIVIA	Attività propedeutica all' Approvazione del Piano di Zonizzazione acustica aggiornato entro la fine del 2023	RAGGIUNTO
3	Polizia locale e Protezione civile	PRESIDIO DI TUTTE LE MANIFESTAZIONI ORGANIZZATE SUL TERRITORIO	Organizzazione del servizio al fine di garantire la presenza degli operatori di PL necessari in ogni singola manifestazione organizzata.	RAGGIUNTO
4	Polizia locale e Protezione civile	RAFFORZAMENTO DEL CONTROLLO DEL TERRITORIO CON SERVIZI SERALI	L'obbiettivo prevede azioni volte a garantire una maggiore presenza della Polizia Locale sul territorio, sia per quanto riguarda la sicurezza urbana sia per quanto attiene alla sicurezza stradale e le azioni di contrasto dell'illegalità, contrasto al degrado urbano ai comportamenti illeciti, per prevenire e reprimere infrazioni alle norme di comportamento del C.d.S., nonché ogni condotta	RAGGIUNTO



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**

**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**

*Provincia di Alessandria*

			comportamentale che costituisce turbativa alla pacifica convivenza	
--	--	--	---	--

Si specifica che per l'anno 2023 il personale impiegato esclusivamente in Unione pur alle dipendenze del Comune di Castelnuovo Scrivia viene valutato nell'ambito dell'Unione Bassa Valle Scrivia, mentre in caso di utilizzo del personale nei due Enti si procede ad una doppia valutazione



**UNIONE**

**BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA  
PREMIALITA'**

Tipologia	Aventi diritto	Fasce di valutazione					
		0-49	50-60	61-70	71-80	81-90	91 +
Personale	8	0	0	0	0	0	8
Incaricati EQ	7	0	0	0	0	0	7