



**UNIONE *della* BASSA VALLE SCRIVIA**  
**CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA – ALZANO SCRIVIA**  
*Provincia di Alessandria*

**DECRETO N.5 del 28 dicembre 2023**

**Oggetto: Proroga nomina Incaricato EQ - Responsabile del Servizio Finanziario.**

**IL PRESIDENTE**

**PREMESSO CHE:**

- in data 13 marzo 2014, con atto rep.n. 3614 del Comune di Castelnuovo Scrivia, si è costituita tra i Comuni di Castelnuovo Scrivia, Guazzora e Alzano Scrivia l'Unione dei comuni denominata "Bassa Valle Scrivia";
- con deliberazioni dei rispettivi Consigli Comunali i citati Comuni hanno provveduto ad approvare lo Statuto dell'Unione ed a nominare i membri che avrebbero rivestito la carica di Consigliere nell'Ente di nuova costituzione;
- a seguito del rinnovo degli organi amministrativi, con proprio decreto n.3 in data 25/03/2023 lo scrivente ha provveduto a nominare i componenti della Giunta dell'Unione;
- con successivi decreti Presidenziali si è provveduto alla nomina dei Responsabili dei Servizi dell'Unione.

**RILEVATO CHE:**

- ai sensi dell'articolo 50, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;"
- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- a norma dell'art. 32, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. alle Unioni si applicano in quanto compatibili e non derogati i principi previsti per l'ordinamento dei comuni, con particolare riguardo allo status degli amministratori, all'ordinamento finanziario e contabile, al personale e all'organizzazione;

**DATO ATTO CHE** ai sensi dell'art.13 commi 2 e 3 del CCNL 16.11.2022 risulta stabilito quanto segue:

"2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”

**RICHIAMATI** Integralmente:

- il decreto del Presidente Unione n.6/2018 avente ad oggetto “*Pesatura delle aree di posizione organizzativa ai sensi del CCNL 21.05.2018. Individuazione titolari e relativi sostituti.*”
- il decreto del Presidente Unione n.7/2016 del 05.09.2016 di nomina del Rag. Guida quale Responsabile del Servizio Finanziario e Gestione Trattamento Economico del Personale dell’Unione Bassa Valle Scrivia sostituito in caso di assenza/impedimento dal Segretario Generale.
- il decreto del Presidente Unione n.7/2017 del 27.12.2017 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2018,
- il decreto del Presidente Unione n.8/2018 del 28.12.2018 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2019,
- il decreto del Presidente Unione n.12/2019 del 30.12.2019 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2020,
- il decreto del Presidente Unione n.6/2020 del 31.12.2020 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2021,
- il decreto del Presidente Unione n.4/2021 del 31.12.2021 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2022,
- il decreto del Presidente Unione n.4/2022 del 28.12.2022 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2023,

**RICORDATO** che

- la nomina di Responsabile di Settore/Servizio comporta l’attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineati a norma dagli articoli 107 e 109 del T.U.E.L. Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e delle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell’attività operativa e gestionale dell’Ente;
- a norma dell’articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del citato CCNL;

**RILEVATO** che:

- l’articolo 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 testualmente recita: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL.”;
- l’articolo 16 del citato CCNL ai commi 1, 2 e 4 testualmente recita:  
comma 1 :” trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.”  
comma 2:“ L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”  
comma 4 :“ Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”

-l'art. 23 comma 5 del CCNL 16.11.2022 prevede che: Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

**RICORDATO** che a norma dell'art. 18 del vigente CCNL 16.11.2012 gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

**CONSIDERATO** che con deliberazione G.U. n.33 in data 20.12.2023 si stabiliva di prorogare sino al 31.12.2024 il ricorso a tempo parziale alle prestazioni del dipendente del Comune di Retorbido Rag. Claudio Guida -Istruttore Direttivo- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Responsabile Servizio Finanziario;

**RICHIAMATA** la relativa autorizzazione concessa dal Comune di Retorbido sino al 31/12/2024 giusta DGC n.58 del 13/12/2023 dichiarata immediatamente eseguibile;

**RITENUTO** di conferire l'incarico di cui trattasi su proposta del Segretario dell'Unione, dando atto che stante la dotazione organica dell'Ente e le professionalità disponibili non appare possibile procedere alla rotazione degli incarichi ai sensi della normativa anticorruzione e che non state accertate situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ex D.L.gs. 39/2013, come da autocertificazione agli atti;

**RICHIAMATA** la deliberazione C.U. n. 19 in data 20.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, nel quale risulta lo stanziamento di apposite risorse per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato ai responsabili di servizio;

**VISTI** la deliberazione n.22 in data 03/12/2018 con la quale veniva approvato il sistema di pesatura e graduazione delle P.O. ai fini della quantificazione del valore delle posizioni organizzative e i relativi decreti di quantificazione della retribuzione di posizione dei vari Responsabili;

**RITENUTO**, dunque, attribuire l'indennità di posizione relativa all'incaricato EQ individuato nel presente provvedimento, secondo la pesatura vigente riproporzionata al numero di ore effettuate, salvo aggiornamento ai sensi degli artt. 17 e 23 comma 5 del CCNL 2019/2021;

## **VISTI**

il vigente Statuto dell'Unione;

il D.Lgs. n.267/2000;

i vigenti C.C.N.L., comparto Funzioni Locali;

## **DECRETA**

1. Di prorogare la nomina, per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati, del seguente incaricato EQ:

Area / Responsabile Servizio	Scadenza	Sostituto in caso di assenza / impedimento
Finanziario, T.E. Personale <b>GUIDA Claudio</b>	31/12/2024	Segretario Generale

2. Di dare atto che l'incarico di cui al presente provvedimento ha durata fino al 31.12.2024, salvo modifica, rinnovo, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale;
3. Di nominare, altresì, il suddetto funzionario quale Responsabile per la parificazione e il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili a questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 139 del D. Lgs. 174/2016;
4. Di dare atto che il suddetto funzionario è individuato quale RUP ex art. 14 D.Lgs. 36/2023 e funzionario abilitato alla stipulazione dei contratti nei servizi in cui è individuato quale Responsabile, salvo diversa determinazione;
5. Di dare atto che gli atti sinallagmatici di natura politica rimangono in capo al Presidente, legale rappresentante dell'Ente, ovvero di colui che lo sostituisce legalmente;
6. Di dare atto che al dipendente incaricato dovrà essere corrisposta la Retribuzione di Posizione secondo la pesatura vigente riproporzionata al numero di ore effettuate, salvo aggiornamento ai sensi degli artt. 17 e 23 comma 5 del CCNL 2019/2021;
7. Darsi atto che la retribuzione di risultato verrà erogata tenendo presente i risultati ottenuti, con riferimento al comportamento manageriale ed agli obiettivi di gestione assegnati e raggiunti, che verranno indicati nel piano della performance/Sezione del PIAO e secondo la disciplina contenuta nel CCI e nel sistema permanente di valutazione della performance vigente.
8. Di dare atto che il Responsabile di Servizi, ut supra individuato, si avvarrà della collaborazione del personale individuato quale responsabile del procedimento nel servizio di competenza;
9. Di disporre che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto dell'Unione vigente, dal CCNL e dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione nell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
10. Di trasmettere copia del presente decreto al Servizio Finanziario per l'attestazione di copertura finanziaria, ai soggetti interessati ed ai Comuni facenti parte dell'Unione;
11. Di disporre che copia del presente provvedimento sia comunicato all'interessato e pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

IL PRESIDENTE  
*Gianni Tagliani*

Parere di regolarità contabile  
e attestazione della copertura finanziaria: FAVOREVOLE  
Castelnuovo Scrivia, 16 GEN. 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
~~IL SEGRETARIO COMUNALE~~  
(Dott. Francesco Matarazzo)

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per giorni 15 consecutivi a partire dal 16 GEN. 2023

Castelnuovo Scrivia, 16 GEN. 2023

Il Segretario dell'Unione  
Dott. Francesco Matarazzo